



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ

ความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2569



สถานีตำรวจภูธรเด่นชัย

Denchai Police Station

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเด่นชัย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเด่นชัย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอัน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ

๒. งานป้องกันปราบปราม

๓. งานจราจร

๔. งานสืบสวน

๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดัง รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเด่นชัย มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ. **น.ท. น.ท.**

(น.ท. ทศนเกษม)

ผกก.สภ.เด่นชัย

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเด่นชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง ทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ - การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ที่เสนอสินบนให้ - รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ - มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกใน การ ให้บริการ	ปานกลาง ปานกลาง ปานกลาง สูง ปานกลาง สูง สูง สูง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. การจัดซื้อจัดจ้างประกาศลงเว็บไซต์หน่วย	๑. ผกก.สภ.เด่นชัย ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร และการประชุมงานอำนวยการ ๒. ผกก.สภ.เด่นชัย อบรม ชี้แจงกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. สภ.เด่นชัย จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ โดย ผกก.สภ.เด่นชัย แจงไว้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหารประจำเดือน และในที่ประชุมงานอำนวยการทราบ ๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕ .ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ แก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานอำนวยการ



วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นิวัต ทศนเกษม ผกก.สภ.เด่นชัย พร้อมด้วย พ.ต.ท.หญิงน้ำทิพย์ โชติเดชชัย สว.อก.สภ.เด่นชัย อบรม กำชัย การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เด่นชัย



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นิวัต ทศนเกษม ผกก.สภ.เด่นชัย ประชุมชี้แจง จนท.งานอำนวยการ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ประชุมกำกับดูแล การปฏิบัติงาน กำชับการดำเนินการด้านเอกสาร โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน อีกทั้ง ชี้แจงสวัสดิการต่าง ๆ ของ หน่วย ใน งานอำนวยการให้ทราบ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เด่นชัย

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง ทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่าง ด้าว และนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	สูงมาก สูงมาก สูงมาก สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงาน จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศ ของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการ กระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย ๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มี กล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุก ครั้ง	๑.ผกก.สภ.เด่นชัย ประชุมกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และใน การ ประชุมงานป้องกันปราบปราม หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ได้ อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงาน ขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓. สภ.เด่นชัย จัดทำโครงการ สวัสดิการต่าง ๆ โดย ผกก.สภ. เด่นชัย แจ้งให้ในสังกัดทราบใน การ ประชุมบริหารประจำเดือน ๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕.ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และ กรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ แก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานป้องกันปราบปราม

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.นิวัต ทศนเกษม ผกก.สภ.เด่นชัย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชัยชาญ ตาตระกูล รอง ผกก.ป.สภ.เด่นชัย พ.ต.ท.ทวีศักดิ์ หงษ์สามสิบหก สว.ป.สภ.เด่นชัย อบรมปล่อยแถว ชุดปฏิบัติการสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่และ กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง



วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.นิวัต ทศนเกษม ผกก.สภ.เด่นชัย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชัยชาญ ตาตระกูล รอง ผกก.ป.สภ.เด่นชัย พ.ต.ท.ทวีศักดิ์ หงษ์สามสิบหก สว.ป.สภ.เด่นชัย พร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ร่วมประชุมชี้แจงชุดปฏิบัติการสายตรวจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง และให้ผู้บังคับบัญชาไปดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ณ ห้องประชุม สภ.สภ.เด่นชัย

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง ทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
1. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพอส - มีการเรียกผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการเรียกประกัน ให้บริการ 2. พิจารณานุมัติตรวจสอบความถูกต้องแล้ว - มีการเรียกผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการเรียกประกัน ให้บริการ 3.กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียดในสมุดให้กับนายประกัน -ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน 4.สถิติประกันเสมือนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว - ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว 5. พอส. นำเงินประกันตามใบเสร็จ รับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน ในวันที่ทำประกันกรณีถัดไป ก่อนเวลาหลังเวลา ๑๖.๓๐ น.ให้นำส่งเงินใน วันทำการ๐๙.๓๐ น. - ไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่ เจ้าหน้าที่การเงิน ภายในกำหนดเวลา	สูงมาก สูงมาก ต่ำ ต่ำ ปานกลาง	๑.กักขังให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงาน จัดอบรม กักขังการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กักขังการปฏิบัติหากมีการกระทำความผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	๑. ผกก.สภ.เด่นชัย ประชุม กักขังเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร และใน การประชุม งานสอบสวนทราบ ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานได้ อบรม กักขัง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. สภ.เด่นชัย จัดทำโครงการสวัสดิการต่าง ๆ โดยแจ้งให้ในสังกัดทราบในการประชุมบริหาร ประจำเดือน และที่ประชุมงานสอบสวน ๓.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๔ .ไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ แก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานสอบสวน



พ.ต.อ.นิวัต ทศนเกษม ผกก.สภ.เด่นชัย พร้อมด้วย พ.ต.ท.กฤตชัย สายวงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เด่นชัย จัดอบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายงานสอบสวน เพื่อให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และกำชับการทำงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินสินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกธรรมชาติทางอาญา ณ ห้องประชุม คปก.สภ.เด่นชัย

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง ทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมาย กำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี ๓.นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก สูงมาก ปาน กลาง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(Anti- Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด(No Gift Policy)จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงาน จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗เปิดช่องทางรับ แจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้ง ตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการ กระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย ๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัว ทุกครั้ง	๑.ผกก.สภ.เด่นชัย ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร และในการประชุมงานสืบสวน ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวน ได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด ในการปฏิบัติ หน้าที่ ๓.สภ.เด่นชัย จัดทำโครงการ สวัสดิการต่าง ๆ โดย ผกก.สภ. เด่นชัย แจ้งให้ในสังกัดทราบใน การประชุมบริหารประจำเดือน ๓.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงสไลด์สอน ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา ๔ .ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และ กรณีพบปัญหา จะนำปัญหา ต่าง ๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานสืบสวน



พ.ต.อ.นิวัต ทศนเกษม ผกก.สภ.เด่นชัย พร้อมด้วย พ.ต.ท.กนกศักดิ์ เรียนแพง รอง ผกก.สส.สภ.เด่นชัย พ.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ กาวาสิบ สว.สส.สภ.เด่นชัย ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี



พ.ต.อ.นิวัต ทศนเกษม ผกก.สภ.เด่นชัย พร้อมด้วย พ.ต.ท.กนกศักดิ์ เรียนแพง รอง ผกก.สส.สภ.เด่นชัย พ.ต.ท.ณรงค์ฤทธิ์ กาวาสิบ สว.สส.สภ.เด่นชัย พร้อมเจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อสั่งการและมอบนโยบาย งานสืบสวน โดยกำชับ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง ณ ห้องประชุม สภ.สภ.เด่นชัย

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง ทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.ตรวจพบการกระทำ ความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.ออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูง สูง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(Anti- Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา แต่ละสายงาน จัดอบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศ ของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการ กระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย ๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัว ทุกครั้ง	๑. ผกก.สภ.เด่นชัย ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหาร ๒. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่กำชับให้มี กล้องบันทึกการทำงานขณะ ปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง และ ประชุมกำชับในการประชุมงาน จราจรทุกครั้ง ๓. สภ.เด่นชัย จัดทำโครงการ สวัสดิการต่าง ๆ โดย ผกก.สภ. เด่นชัย แจ้งให้ในสังกัดทราบใน การประชุมบริหารประจำเดือน ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕ .ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการทุจริต และ กรณีพบปัญหา จะนำปัญหา ต่างๆหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

งานจราจร



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



พ.ต.อ.นิวัฒน์ ทศนเกษม ผกก.สภ.เด่นชัย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชัยชาญ ตาตระกูล รอง ผกก.ป.สภ.เด่นชัย พ.ต.ท.ทวีศักดิ์ หงษ์สามสิบหก สวป.สภ.เด่นชัย ได้ประชุม อบรม ชี้แจง และ กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจงานจราจรให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด จากการปฏิบัติหน้าที่กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มี กล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้งและชี้แจง สวัสดิการต่าง ๆ ของงานจราจรให้เจ้าหน้าที่งานจราจรทราบ หากมีปัญหาให้ปรึกษา และกำชับ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๕๓ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ