



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเด่นชัย

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.เด่นชัย

ผู้มาประชุม

๑. พ.ต.อ.เบน	วงศ์เครือ	ผกก.สภ.เด่นชัย	ประธาน
๒. พ.ต.ท.ชัชชาญ	ตาตระกูล	รอง ผกก.ป.ภ.เด่นชัย	
๓. พ.ต.ท.กฤตชัย	สายวงศ์	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เด่นชัย	
๔. พ.ต.ท.กนกศักดิ์	เรียนแพง	รอง ผกก.สส.สภ.เด่นชัย	
๕. พ.ต.ท.ทวิศักดิ์	หงษ์สามสิบหก	สวป.สภ.เด่นชัย	
๖. พ.ต.ท.หญิงน้ำทิพย์	โชติเดโชชัย	สว.อก.สภ.เด่นชัย	เลขานุการ
๗. พ.ต.ต.ณรงค์ฤทธิ์	กาวาสิบ	สว.สส.สภ.เด่นชัย	
๘. พ.ต.ต.ธวัชชัย	ทิพย์หิรัญกุล	สวป.(ชส)สภ.เด่นชัย	
๙. จ.ส.ต.บุญยงค์	มันคง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เด่นชัย	

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เด่นชัย

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

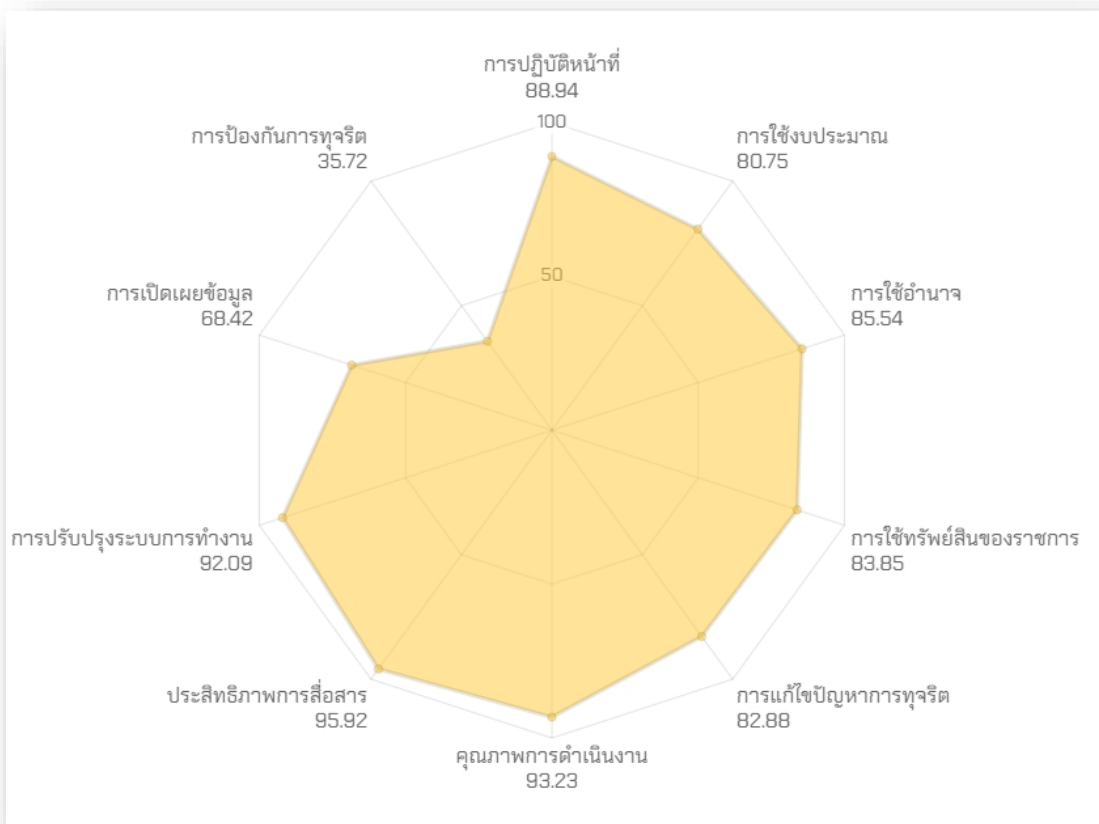
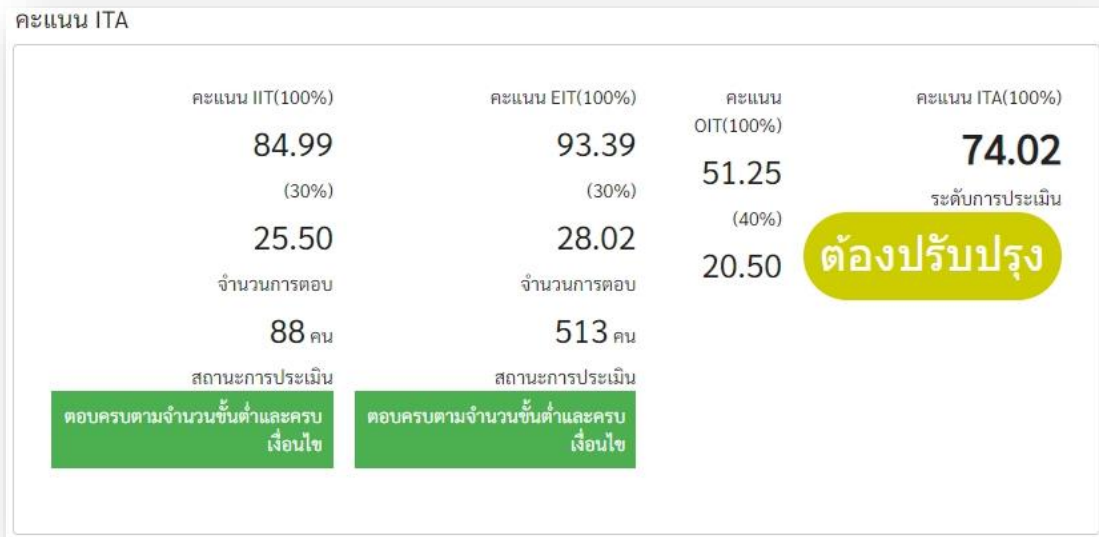
พ.ต.อ.เบนฯ ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขยายสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” ซึ่ง สภ.เด่นชัย ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมินในปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ผ่านมา มีผลการประเมินระดับ ต้องปรับปรุง (๗๔.๐๒ คะแนน)เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้จึงเชิญทุกท่านร่วมประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ในวันที่

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เลขานุการ เสนอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเด่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ที่ประชุมทราบ



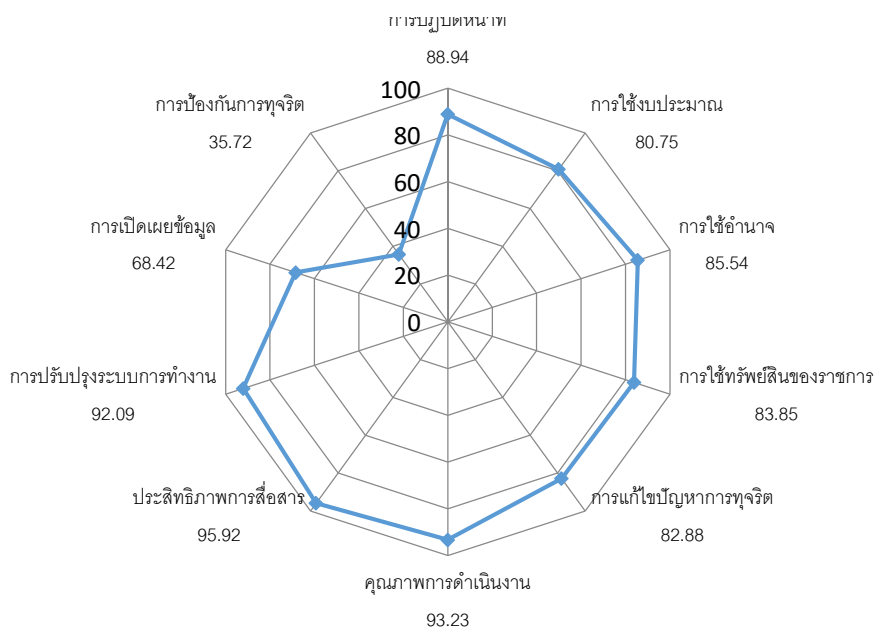
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment)

ของ สก.เด่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม

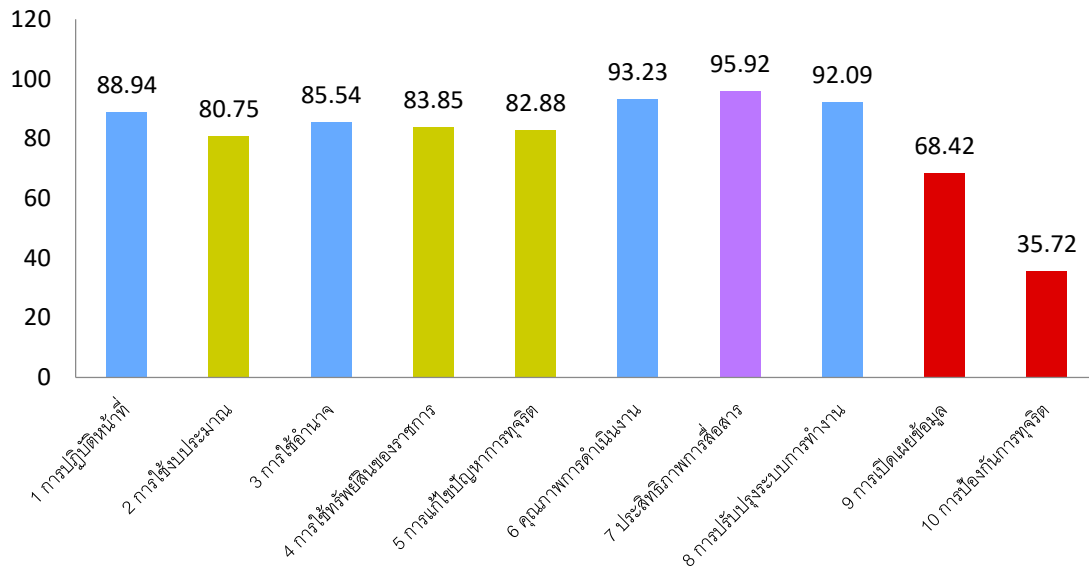
ตารางที่ ๑: ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสก.เด่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมจำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้ (๑๐๐)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่	๓๐.๐๐	๘๘.๙๔	๘๔.๙๙	๒๕.๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ		๘๐.๗๕		
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ		๘๕.๕๔		
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		๘๓.๘๕		
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๘๒.๘๘		
ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๓๐.๐๐	๙๓.๒๓	๙๓.๓๙	๒๘.๐๒
ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		๙๕.๙๒		
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน		๙๒.๐๙		
ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๐.๐๐	๖๘.๔๒	๕๑.๒๕	๒๐.๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต		๓๕.๗๒		
			คะแนนรวม ITA	๗๔.๐๒ ต้องปรับปรุง

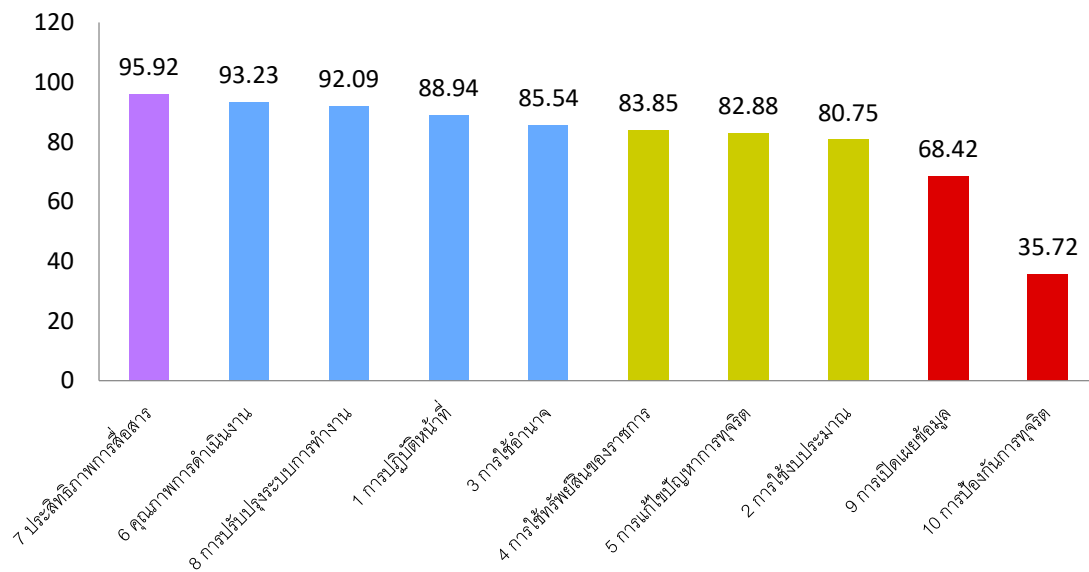
แผนภาพที่ ๑ : กราฟิเยแมงมุมนแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สก.เด่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



แผนภาพที่ ๒ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม จำแนกตามตัวชี้วัด



แผนภาพที่ ๓ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวม เรียงตามคะแนนตามตัวชี้วัด



พ.ต.ท.เบนฯ แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

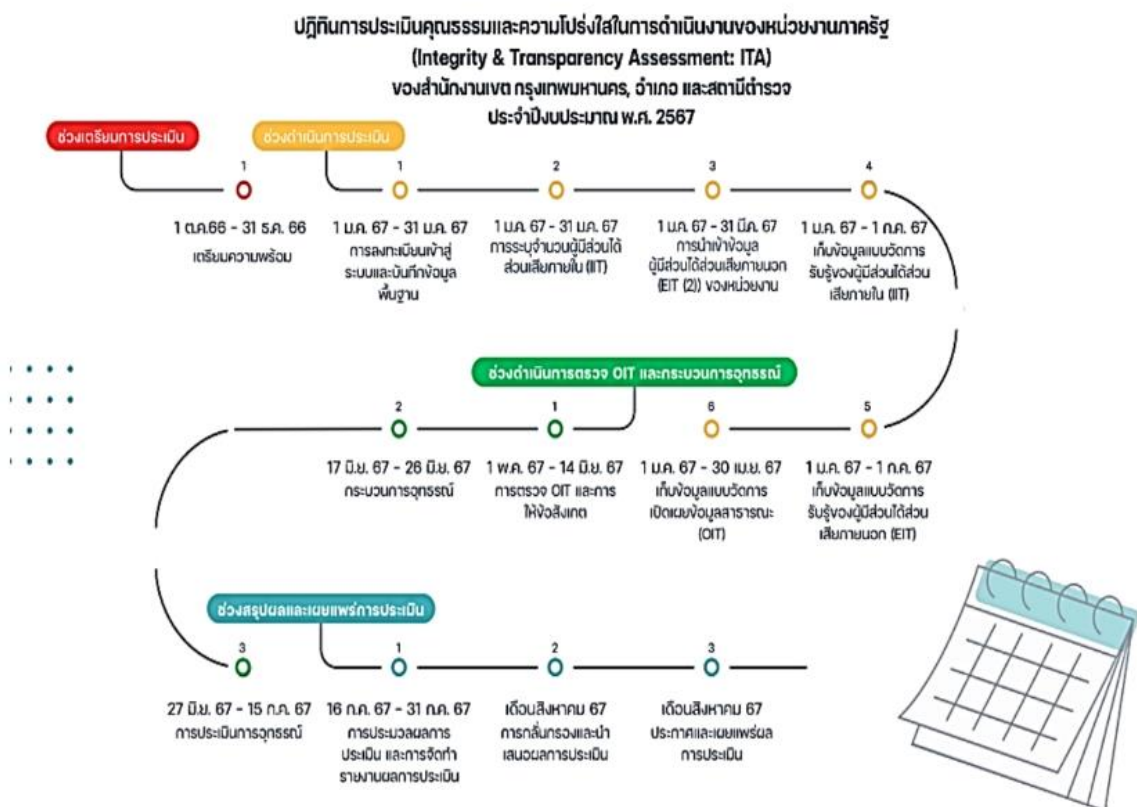
เลขาฯ สถานีตำรวจภูธรเด่นชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมเรียงตาม คะแนนตามตัวชี้วัด ซึ่งเห็นว่าหากพิจารณาไปในตัวเนื้อหาของ ตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตมีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจาก สภ.เด่นชัย มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน มีข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ด้านเทคโนโลยีไม่เพียงพอและระบบเทคโนโลยีมีการพัฒนาระบบตลอด ซึ่งอาจส่งผลให้ผู้ปฏิบัติขาดความเข้าใจในระบบเทคโนโลยีของหน่วย เช่น การรับแจ้งความออนไลน์ และ พนักงานสอบสวน ที่จะดำเนินการมีไม่เพียงพอจึงเห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน พิจารณาส่งกำลังเจ้าหน้าที่แต่ละสายงานมาอบรมเพิ่มศักยภาพเพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้านเทคโนโลยีได้ทุกระบบ ตัวชี้วัดอื่นๆ ให้งานอำนวยการ จัดทำข้อมูลแผนงานการดำเนินการขับเคลื่อน กำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ ให้สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ เมื่อดำเนินการตามปฏิทินเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอ ผกก.ทราบเพื่อสั่งการให้งานอำนวยการจัดทำข้อมูลเสนอให้ที่ประชุมทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

ที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

พ.ต.ท.หญิงน้ำทิพย์ ๓.๑ เสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ที่ประชุมทราบ

เลขาฯ



๓.๒ เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

เครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



๓.๓ เสนอกรอบการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

กรอบการประเมิน 2567



	ตัวชี้วัด	สน. และ สภ.	จำนวนข้อ		
			กก.	สตม.	กอ.
	การปฏิบัติหน้าที่	I1-I7	I1-I7	I1-I7	I1-I7
	การใช้งบประมาณ	I8-I9	I8-I9	I8-I9	I8-I9
	การใช้อำนาจ	I10-I12	I10-I12	I10-I12	I10-I12
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13	I13	I13	I13
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14-I15	I14-I15	I14-I15	I14-I15
	คุณภาพการดำเนินงาน	E1-E3	E1-E3	E1-E3	E1-E3
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E4	E4	E4	E4
	การปรับปรุงระบบการทำงาน	E5-E6	E5-E6	E5-E6	E5-E6
	การเปิดเผยข้อมูล	O1-O17	O1-O16	O1-O16	O1-O16
	การป้องกันการทุจริต	O18-O25	O17-O24	O17-O24	O17-O24

พ.ต.อ.เบนฯ ให้เลขาฯ สรุประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะกรรมการได้ขับเคลื่อนให้
ประธานฯ เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

พ.ต.ท.หญิงน้ำทิพย์ ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพฉาย ดังนี้

เลขาฯ ๑. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจใน
สังกัดแต่ละฝ่ายทำการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติ
หน้าที่ของแต่ละฝ่าย

๒. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย
ภายนอก (ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ
ขอรับบริการตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

๒.๓ งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

๒.๔ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๒.๕ งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก จะต้องเน้นการให้เสร็จสิ้น
ภายใน ๑ ก.ค.๒๕๖๗

๓. สำหรับการหัวข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้
ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สภ. จำนวน ๒๕ หัวข้อ โดยการประเมินทั้งหมด
จะมีสัดส่วนผู้ผ่านการให้คะแนนตามชี้วัด รายละเอียดตามภาพฉาย

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

1. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

ตารางที่ 1 สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวนข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	2	4	2
EIT (1)	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
EIT (2)			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	5	5
			8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	2	10	5
CIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	7.5	1.25
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.5	1.5
			10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2	4	2

หมายเหตุ : - แบบวัด EIT(1) หมายถึง แบบประเมินที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง
- แบบวัด EIT(2) หมายถึง แบบประเมินที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

พ.ต.อ.เบนฯ เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ให้ สว.อก.เลขาฯ

ประธานฯ ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอกให้ทราบ และประเมินให้ครบตามจำนวนและทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

พ.ต.ท.หญิงน้ำทิพย์ รับทราบ

เลขาฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

พ.ต.อ.เบนฯ ให้คณะทำงาน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
ประธานฯ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของ สภ.เด่นชัย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อย่างน้อยให้อยู่ในระดับปีงบประมาณ
ที่ผ่านมาและให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่
ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามปฏิทินมอบหมายท้ายคำสั่ง สภ.เด่นชัย ที่ ๒/๒๕๖๗

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

จ.ส.ต.



(บุญยงค์ มั่นคง)

ผบ.หมู่(ป.)สภ.เด่นชัย

ผู้ช่วยเลขานุการ/ ผู้จัดรายงานการประชุม

พ.ต.ท.หญิง



(น้าทิพย์ โชติเดโชชัย)

สว.อก.สภ.เด่นชัย

เลขานุการ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

บัญชีลงชื่อ

คณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ สถานีตำรวจภูธรเด่นชัย

วันที่ ๒๙ ธ.ค.๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.เด่นชัย

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.เบน วงศ์เครือ	ผกก.สภ.เด่นชัย	พ.ต.อ. 	
๒	พ.ต.ท.ชัชฎา ตาตระกูล	รอง ผกก.ป.ภ.เด่นชัย	พ.ต.ท. 	
๓	พ.ต.ท.กฤตชัย สายวงศ์	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เด่นชัย	พ.ต.ท. 	
๔	พ.ต.ท.กนกศักดิ์ เรียนแพง	รอง ผกก.สส.สภ.เด่นชัย	พ.ต.ท. 	
๕	พ.ต.ท.ทวีศักดิ์ หงษ์สามสิบหก	สว.ป.สภ.เด่นชัย	พ.ต.ท. 	
๖	พ.ต.ท.หญิงน้ำทิพย์ โชติเดโชชัย	สว.อก.สภ.เด่นชัย	พ.ต.ท. 	
๗	พ.ต.ต.ณรงค์ฤทธิ์ กวาวสีบ	สว.สส.สภ.เด่นชัย	พ.ต.ต. 	
๘	พ.ต.ต.รัชชัย ทิพย์หิรัญกุล	สว.ป.(ขส)สภ.เด่นชัย	พ.ต.ต. 	
๙	จ.ส.ต.บุญยงค์ มั่นคง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เด่นชัย	จ.ส.ต. 	